



通力大合规动态-劳动与雇佣法

2022 年 5 月



上海 · 北京 · 深圳 · 香港 · 伦敦

LINKS
Law Offices
通力律师事务所

目录

热点聚焦

1. 人社部: 继续实施失业保险稳岗返还政策
2. 北京: 居家办公期间员工工资水平不得低于本市最低工资标准
3. 江苏: 女职工生三孩企业最高享受 80% 社保补贴

新规动态

1. 中国证券监督管理委员会发布《公开募集证券投资基金管理人监督管理办法》和《关于实施〈公开募集证券投资基金管理人监督管理办法〉有关问题的规定》
2. 中国证券投资基金业协会发布《基金从业人员管理规则》及配套规则
3. 中国证券业协会发布《证券公司建立稳健薪酬制度指引》
4. 上海: 通过新修改的《上海市工会条例》，将于 2022 年 6 月 1 日起施行
5. 广东: 发布《广东省卫生健康委生育登记管理办法》，公民生育子女无须再审批

案例速递

疫情防控期间员工不如实报告行程, 用人单位可以解除劳动合同

热点聚焦

1. 人社部：继续实施失业保险稳岗返还政策

近日，人力资源社会保障部等部门印发《关于做好失业保险稳岗位提技能防失业工作的通知》（“《通知》”）。《通知》明确要继续实施失业保险稳岗返还政策。参保企业上年度未裁员或裁员率不高于上年度全国城镇调查失业率控制目标，30人(含)以下的参保企业裁员率不高于参保职工总数20%的，可以申请失业保险稳岗返还。大型企业仍按不超过企业及其职工上年度实际缴纳失业保险费的30%返还，中小微企业返还比例从60%最高提至90%。

2. 北京：居家办公期间员工工资水平不得低于本市最低工资标准

2022年5月5日，在北京市新型冠状病毒肺炎疫情防控工作第325场新闻发布会上，市委宣传部负责人介绍，居家办公期间的工作时间、劳动报酬、休息休假等事宜，鼓励用人单位与劳动者协商确定，员工工资水平不得低于本市最低工资标准。据此，我们理解，疫情之下政策导向是倾向于促进用人单位与劳动者双方共同协商、共克时艰。需要注意的是，根据《北京市高级人民法院、北京市劳动人事争议仲裁委员会关于审理新型冠状病毒感染肺炎疫情防控工作期间劳动争议案件法律适用问题的解答》，对于安排劳动者居家办公提供劳动的，除经协商一致降低劳动报酬外，一般应视为劳动者正常出勤。

3. 江苏：女职工生三孩企业最高享受80%社保补贴

日前，江苏省人社厅、省财政厅等五部门联合发布《关于产假期间企业社会保险补贴有关事项的通知》（“《通知》”）。《通知》明确，女职工生育二孩产假期间，按照企业为其实际缴纳的基本养老保险、基本医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险费的50%给予补贴，三孩按照80%给予补贴，补贴月份从生育二孩或三孩第一天所在月份起算，共补贴6个月。作为国家“三孩生育政策”的地方性配套措施，该《通知》是女职工假期用工成本分担机制的新举措，能够有效地帮助企业减轻用工成本。

新规动态

1. 中国证券监督管理委员会发布《公开募集证券投资基金管理人监督管理办法》和《关于实施〈公开募集证券投资基金管理人监督管理办法〉有关问题的规定》

2022 年 5 月 20 日, 中国证券监督管理委员会发布了《公开募集证券投资基金管理人监督管理办法》和《关于实施〈公开募集证券投资基金管理人监督管理办法〉有关问题的规定》(以下合称“《管理办法》”)。《管理办法》提出公募基金管理人应当建立健全人力资源管理制度, 构建完善长效激励约束机制。其中, 《管理办法》规定基金经理等主要投研人员在离职后 1 年内不得从事非公募基金投资管理等工作, 高级管理人员、基金经理等关键岗位人员薪酬递延支付的金额原则上不少于 40%、递延年限不少于 3 年。《管理办法》还明确要求公募基金管理人建立基金从业人员和基金份额持有人利益绑定机制等。《管理办法》将对基金行业产生广泛而深远的影响, 建议基金公司重点关注并根据监管要求尽早建章立制、着手修订劳动合同。

2. 中国证券投资基金业协会发布《基金从业人员管理规则》及配套规则

近日, 中国证券投资基金业协会公布了《基金从业人员管理规则》及《关于实施〈基金从业人员管理规则〉有关事项的规定》(以下合称“《管理规则》”)。作为《证券基金经营机构董事、监事、高级管理人员及从业人员监督管理办法》的配套自律规则, 《管理规则》适用范围涵盖了公募、私募行业的机构及其从业人员, 统一制定从业资格取得、机构管理责任、执业行为规范、自律管理等方面的具体规则, 对基金从业人员作出系统性规范要求。

3. 中国证券业协会发布《证券公司建立稳健薪酬制度指引》

2022 年 5 月 13 日, 中国证券业协会发布《证券公司建立稳健薪酬制度指引》(“《指引》”), 自发布之日起施行。《指引》提出, 对董事长、高级管理人员、主要业务部门负责人、分支机构负责人和核心业务人员, 应当建立薪酬递延支付机制, 明确适用条件、支付标准、年限和比例等内容。证券公司还应当建立严格的问责机

制,包括但不限于奖金、津贴等薪酬止付、追索与扣回,对违法违规或导致公司有过度风险敞口的高管和关键岗位等相关责任人员追究内部经济责任。

4. 上海: 通过新修改的《上海市工会条例》, 将于 2022 年 6 月 1 日起施行

日前,上海市十五届人大常委会第 40 次会议表决通过的《上海市人民代表大会常务委员会关于修改〈上海市工会条例〉的决定》(“《条例》”)将于 2022 年 6 月 1 日起正式施行。《条例》将各级工会建立女职工委员会的条件降低到十人以上,并要求经费审查委员会主任的任免应当征得上一级工会的同意。此外,《条例》明确用人单位单方面解除劳动合同时应当事先将理由通知工会。工会认为用人单位违反法律、法规和有关合同,要求重新研究处理时,用人单位应当研究工会的意见,将处理结果书面通知工会并附有相关材料。

5. 广东: 发布《广东省卫生健康委生育登记管理办法》, 公民生育子女无须再审批

《广东省卫生健康委生育登记管理办法》(“《办法》”)于 5 月 1 日起正式实施。《办法》明确了公民生育子女无须再审批,并强调生育登记的中立性和客观性,仅作为人口监测的工作手段,而不再成为制约群众生育的工具。此外,《办法》在登记流程、办理材料和办理时限等方面也更加优化、便民。

案例速递

疫情防控期间员工不如实报告行程，用人单位可以解除劳动合同

- 基本案情

2019 年 12 月至 2020 年 1 月期间，因李某待产，其母亲至医院以李某名义挂号，多次要求医生出具病假证明书并通过李某同事向公司提出病假申请。然而，李某系出境待产且从未向公司告知该情况。2020 年 1 月底，因新冠肺炎防疫要求公司排查人员流动情况，李某继续隐瞒其系出境待产。后医院出具证明作废涉案病假证明书。2020 年 7 月，公司以李某虚开病假条申请病假、多次填报虚假信息隐瞒出境事实为由解除与李某的劳动合同。李某经仲裁后提起诉讼，要求支付违法解除劳动合同赔偿金。

- 裁判要点

法院认为，劳动者因患病需要休假的，应由就诊医院出具真实的诊断证明书或病假证明书。2019 年 12 月 16 日至 2020 年 1 月 31 日，李某身在美国，其母亲四次至医院以李某的名字挂号，由医院出具关于李某的病假证明书作为李某申请病假依据，因此公司以李某提供虚假病假单认定该期间为旷工并无不当。另外，李某应当积极配合国家疫情防控需要向公司如实告知行程，该如实告知义务不以对疫情防控产生影响为条件。李某在防疫打卡期间多次填报虚假信息并提供虚假病假单，公司有权据此解除劳动合同，法院判决驳回李某的诉讼请求。

通力律师事务所劳动法业务介绍

通力律师事务所为公司的商业需求提供高效的解决方案以及切实可行的劳动法合规建议。我们的服务范围包括为客户提供日常劳动雇佣法合规咨询培训; 就经济性裁员制定设计方案、参与现场谈判实施; 协助提供并购项目中的人员安置方案, 以及就罢工、停工以及其他集体行动提供现场支持和危机管理; 代表客户处理涉及违纪解除、奖金报酬支付等劳动纠纷的争议解决; 就白领犯罪、反腐败和反商业贿赂、反歧视、个人信息保护、商业秘密保护和竞业限制、股权激励、高管离职纠纷等方面提供法律意见, 并代表客户处理相关复杂争议纠纷。

通力律师事务所及通力律师荣获:

- Chambers China Awards 2020 年度客户服务最佳律师事务所
- China Law & Practice Awards 2021 年度最创新律师事务所
- China Law & Practice Awards 2021 年度杰出劳动法律师事务所
- 2022、2021、2020、2019 年连续四年获评 LEGALBAND 中国顶级律师榜单劳动法领域推荐律师
- 2020、2019 年连续两年获评 China Law & Practice 杰出劳动与雇佣律师

联系我们



辜鸿鹄

电话: +86 21 3135 8722

patrick.gu@llinkslaw.com

© 通力律师事务所 2022

本出版物不代表通力律师事务所的法律意见或建议。我们明示不对任何依赖本出版物的任何内容而采取或不采取行动所导致的后果承担责任。我们保留所有对本出版物的权利。

如您有疑问, 或不希望收到我们的刊物, 请随时与我们联系。

联系邮箱: Publication@llinkslaw.com

