

通力大合规动态-劳动与雇佣法

2021 年 4 月



上海 · 北京 · 深圳 · 香港 · 伦敦

LINKS
Law Offices
通力律师事务所

目录

热点聚焦

1. 上海一中院发布《涉高管劳动争议案件审判白皮书》并发布十个典型案例
2. 证监会表态加强对于证监会离职人员投资拟上市公司的监管
3. 虚构劳动关系代缴社保被控诈骗罪一案日前开庭审理
4. 字节跳动前员工三年受贿千万元获刑六年

新规动态

1. 全国: 国务院办公厅发文提出支持和规范新就业形态发展
2. 全国: 中华全国总工会办公厅印发《工会劳动法律监督办法》
3. 北京: 北京市人社局公布《关于进一步加强网络招聘服务管理的通知》
4. 浙江: 杭州市推广官方电子劳动合同平台

案例速递

主管因对下属受到上级领导职场性骚扰一事袖手旁观并向公司虚假陈述被辞退, 法院判决公司合法解除

热点聚焦

1. 上海一中院发布《涉高管劳动争议案件审判白皮书》并发布十个典型案例

2021 年 4 月 28 日, 上海一中院发布《涉高管劳动争议案件审判白皮书》并发布十个典型案例。白皮书指出, 现阶段涉高管劳动争议案件主要存在诉请内容多元、收入构成复杂、举证能力相当、岗位恢复困难的特点; 白皮书还强调, 案件审理存在法律关系辨析难、交叉领域适法难、薪资福利确定难、双方合意认定难等问题。

2. 证监会表态加强对于证监会离职人员投资拟上市公司的监管

2021 年 4 月 19 日, 证监会在其官网发布消息, 对近期媒体报道的证监会系统离职人员突击入股拟上市公司进行回应。证监会强调将全面排查在审企业, 规范离职人员入股行为; 研究制定禁止系统离职人员不当入股拟上市企业的制度规定, 包括明确不当入股情形, 设置离职人员入股禁止期要求, 制定专门审核指引等。

3. 虚构劳动关系代缴社保被控诈骗罪一案日前开庭审理

2021 年 4 月 2 日, 北京某公司八名员工因骗取生育津贴被控犯有诈骗罪出庭受审。经查, 该公司通过伪造用工关系, 为不存在劳动关系的人员以在职职工名义社会保险超过 3000 人次; 为不具备参保资格的 36 人非法申请生育津贴, 造成生育保险基金支出 98 万余元。因案涉被告人较多, 此案将择期继续开庭审理。

4. 字节跳动前员工三年受贿千万元获刑六年

字节跳动曾于去年 6 月通过内部邮件通报行政餐饮前负责人高某因多次向供应商收受贿赂。该案件于日前作出判决, 判决显示, 高某自 2017 年 2 月入职字节跳动, 并在入职后的三年间向两家餐饮供应商索取钱款共计 1024.7 万元, 最终被法院以非国家工作人员受贿罪判处有期徒刑六年并追缴全部违法所得。

新规动态

1. 全国: 国务院办公厅发文提出支持和规范新就业形态发展

2021 年 4 月 5 日, 国务院办公厅公布《关于服务“六稳”“六保”进一步做好“放管服”改革有关工作的意见》(“《意见》”)。《意见》指出, 支持和规范新就业形态发展。着力推动消除制约新产业新业态发展的隐性壁垒, 不断拓宽就业领域和渠道。加强对平台企业的监管和引导, 促进公平有序竞争, 推动平台企业依法依规

完善服务协议和交易规则,合理确定收费标准,改进管理服务,支持新就业形态健康发展。完善适应灵活就业人员的社保政策措施,推动放开在就业地参加社会保险的户籍限制,加快推进职业伤害保障试点,扩大工伤保险覆盖面,维护灵活就业人员合法权益。

2. 全国: 中华全国总工会办公厅印发《工会劳动法律监督办法》

全总办公厅日前印发了《工会劳动法律监督办法》(“《办法》”),进一步规范和加强工会劳动法律监督工作,提升工会劳动法律监督实效和水平,充分发挥工会劳动法律监督在督促用人单位规范用工、贯彻落实劳动法律法规、推动构建和谐劳动关系等方面的作用。值得关注的是,《办法》明确提出,工会重点监督用人单位恶意欠薪、违法超时加班、违法裁员、未缴纳或未足额缴纳社会保险费等问题。对发现的有关问题线索,应当调查核实,督促整改,并及时向上级工会报告;对职工申请仲裁、提起诉讼的,工会应当依法给予支持和帮助。

3. 北京: 北京市人社局公布《关于进一步加强网络招聘服务管理的通知》

2021年3月29日,北京市人力资源和社会保障局发布《关于进一步加强网络招聘服务管理的通知》(“《通知》”),规范网络招聘服务活动。主要内容如下:

- (1) 提高网络招聘服务风险防范能力。各区人力资源市场主管部门,建立网络招聘服务机构管理名册,确保招聘服务网络、信息系统、用户信息安全;健全用户信息保护制度,每年至少进行一次自查,严防信息泄露;严格履行招聘信息真实性、合法性审查责任。
- (2) 加大网络招聘违法行为查处力度。依法查处网络招聘服务各类违法违规行为,严厉打击提供虚假招聘信息、违规收取费用、未经许可擅自从事网络招聘服务等违法活动。
- (3) 促进网络招聘服务健康发展。大力支持经营性人力资源服务机构开展公益性网络招聘服务。

4. 浙江: 杭州市推广官方电子劳动合同平台

日前,杭州市人力社保局上线杭州人社网签合同平台(简称“杭云签”)。在区块链技术的护航下,企业和劳动者只需登陆“杭云签”平台(<https://dzht.hzrs.hangzhou.gov.cn/>),便能免费签订合法的电子劳动合同,还可以快速查阅、调用和管理人事数据。此举既能助力企业降本增效,实现数字化转型,也能规范用工管理,较好地避免劳动纠纷。

案例速递

主管因对下属受到上级领导职场性骚扰一事袖手旁观并向公司虚假陈述被辞退，法院判决公司合法解除

- **基本案情**

小玲入职 A 公司的第一天就遭遇了公司大领导丁某的性骚扰。随后小玲将此事汇报给主管王某，询问该如何处理。但王某不仅未采取积极措施，反而以小玲工作表现不达标为由，向公司提出希望解除小玲的劳动合同，但被人事部门拒绝。后小玲将事情前因后果告知人事，公司在内部调查后决定开除丁某。同时，公司认为王某未尽经理职责并在调查过程中做虚假陈述，以严重违纪为由解除劳动合同。

- **裁判要点**

上海一中院审理后认为，在小玲向王某汇报丁某一直对她进行骚扰时，王某作为主管未积极应对帮助解决，王某的行为显然有悖其作为主管应尽之职责，其相关答复内容亦有违公序良俗。在公司展开内部调查时，王某确实存在虚假陈述情况。公司以王某存在严重违纪行为解除劳动合同，不构成违法解除。

通力律师事务所劳动法业务介绍

通力律师事务所为公司的商业需求提供高效的解决方案以及切实可行的劳动法合规建议。我们的服务范围包括为客户提供日常劳动雇佣法合规咨询培训; 就经济性裁员制定设计方案、参与现场谈判实施; 协助提供并购项目中的人员安置方案, 以及就罢工、停工以及其他集体行动提供现场支持和危机管理; 代表客户处理涉及违纪解除、奖金报酬支付等劳动纠纷的争议解决; 就白领犯罪、反腐败和反商业贿赂、反歧视、隐私保护、商业秘密保护和竞业限制、股权激励、高管离职纠纷等方面提供法律意见, 并代表客户处理相关复杂争议纠纷。

通力律师事务所及通力律师荣获:

- Chambers China Awards 2020 年度客户服务最佳律师事务所
- 2019、2020 年连续两年获评 China Law & Practice 杰出劳动与雇佣律师
- 2019、2020、2021 年连续三年获评 LEGALBAND 中国顶级律师榜单劳动法领域推荐律师

联系我们



辜鸿鹄

电话: +86 21 3135 8722

patrick.gu@llinkslaw.com

© 通力律师事务所 2021

本出版物不代表通力律师事务所的法律意见或建议。我们明示不对任何依赖本出版物的任何内容而采取或不采取行动所导致的后果承担责任。我们保留所有对本出版物的权利。

如您有疑问, 或不希望收到我们的刊物, 请随时与我们联系。

联系邮箱: Publication@llinkslaw.com

