

通力大合规动态-劳动与雇佣法

2021 年 5 月



上海 · 北京 · 深圳 · 香港 · 伦敦

LINKS
Law Offices
通力律师事务所

目 录

热点聚焦

1. 八部门就保障从业人员基本权益联合约谈滴滴出行等交通运输新业态平台企业
2. 最高检发布工伤认定和工伤保险类行政检察监督典型案例
3. 上海试点“简案速裁”制，最快当庭即可裁决

新规动态

1. 全国：中国人民银行发文规范金融控股公司董监高任职备案管理
2. 全国：中国专利保护协会就团体标准《商业秘密管理实施指南》征求社会各界意见
3. 广东：广东省出台灵活就业人员参加企业职工基本养老保险办法

案例速递

离职后被查出履历造假遭前东家起诉，法院判决员工返还 30 万元工资

热点聚焦

1. 八部门就保障从业人员基本权益联合约谈滴滴出行等交通运输新业态平台企业

2021年5月14日,交通运输部、人社部等交通运输新业态协同监管部际联席会议八家成员部门对滴滴出行、首汽约车、曹操出行等十家交通运输新业态平台企业进行联合约谈。约谈强调,各平台企业要正视自身存在的问题,认真落实企业主体责任;平台企业需改善司机经营环境,要采取有效措施,保障从业人员就业、劳动安全、社会保险、职业培训等基本权益。

2. 最高检发布工伤认定和工伤保险类行政检察监督典型案例

2021年5月12日,最高人民检察院(“最高检”)在其官网发布五件工伤认定和工伤保险类行政检察监督典型案例,要求各级检察机关切实加强劳动者权益保护,维护法治化的营商环境。通过分析案例的典型意义,最高检指出,当前工伤认定和工伤保险类行政诉讼监督案件主要呈现出法律适用要求高、劳动者和用人单位利益冲突大、劳动者一方诉讼能力相对较弱的特点;并提出下一步将持续加大监督力度、常态化开展行政争议实质性化解,保障劳动者合法权益。

3. 上海试点劳动争议“简案速裁”制,最快当庭即可裁决

日前,上海人社部门开始在部分区试点劳动争议“简案速裁”机制。对此,上海市青浦区劳动人事争议仲裁院已通过前期的实践探索,制定了“简案速裁”的工作方案并已实际推行。“简案速裁”案件范围主要涉及农民工欠薪、特定的群体争议案件、女职工三期、对鉴定级别无争议的工伤待遇案件等。对于当事人均表示不需要举证、答辩期的,可以径行开庭审理,具备当庭裁决条件的请求,可当庭裁决、当场送达,确保办案周期缩短至30日内。

新规动态

1. 全国: 中国人民银行发文规范金融控股公司董监高任职备案管理

中国人民银行(“央行”)日前发布《金融控股公司董事、监事、高级管理人员任职备案管理暂行规定》(“《规定》”),自2021年5月1日起施行。《规定》明确了金融控股公司董监高任职条件、任职备案、监督管理,指出董监高应具备与岗位相适应的技能、经验和知识,并强调加强任职备案管理,防控董监高本人或其近亲属妨碍履职独立性等关键岗位人员风险,规范兼职、代为履职、公示人员信息等行为。

2. 全国: 中国专利保护协会就团体标准《商业秘密管理实施指南》征求社会各界意见

2021年5月12日,中国专利保护协会(“中专利”)发布通知就团体标准《商业秘密管理实施指南》(“《指南》”)征求社会各界意见。《指南》在明确商业秘密、商业秘密权利、秘密点等术语和定义的基础上,就商业秘密管理制度、涉密载体管理、涉密人员管理、涉密设备和信息系统管理、涉密区域管理、对外披露信息管理、商业秘密管理事项作出规范。同时《指南》还就商业秘密争议处理过程中有关商业秘密案件证据体系、侵犯商业秘密救济途径等问题予以说明。

3. 广东: 广东省出台灵活就业人员参加企业职工基本养老保险办法

广东省人社厅、省财政厅、省税务局日前联合印发《广东省灵活就业人员参加企业职工基本养老保险办法》(“《办法》”),自2021年5月1日起施行,有效期5年。《办法》明确,按照自愿原则,在法定劳动年龄内的“依托电子商务、网络约车、网络送餐、快递物流等新业态平台实现就业,且未与新业态平台企业建立劳动关系的新型就业形态从业人员”,可以个人身份申请参加企业职工基本养老保险,由个人缴纳基本养老保险费。

案例速递

离职后被查出履历造假遭前东家起诉，法院判决员工返还 30 万元工资

- **基本案情**

张某曾任 H 公司创意中心总经理，双方劳动关系因张某辞职而解除。后 H 公司诉称，张某存在虚报学历和工作经历的欺诈行为，使得公司在违背真实意思的情况下订立劳动合同，双方的劳动合同应属无效。张某基于无效劳动合同取得的超高工资的一部分，属于欺诈所得，应予酌情退还。而张某辩称，H 公司并未在招聘要求中对所招聘职位提出过明确要求，张某是顺利通过公司多轮面试并经公司总裁亲自面试而被录用，其在实际工作中完全胜任该职位，未使公司的利益受损。

- **裁判要点**

一审法院审理后认为，张某提供虚假学历、虚构工作经历，严重侵害了 H 公司的知情权，严重违背了诚实信用原则，与社会价值取向背道而驰。据此，一审法院判决支持 H 公司要求张某返还工资款 30 万元的诉讼请求，二审法院维持原判。

通力律师事务所劳动法业务介绍

通力律师事务所为公司的商业需求提供高效的解决方案以及切实可行的劳动法合规建议。我们的服务范围包括为客户提供日常劳动雇佣法合规咨询培训; 就经济性裁员制定设计方案、参与现场谈判实施; 协助提供并购项目中的人员安置方案, 以及就罢工、停工以及其他集体行动提供现场支持和危机管理; 代表客户处理涉及违纪解除、奖金报酬支付等劳动纠纷的争议解决; 就白领犯罪、反腐败和反商业贿赂、反歧视、隐私保护、商业秘密保护和竞业限制、股权激励、高管离职纠纷等方面提供法律意见, 并代表客户处理相关复杂争议纠纷。

通力律师事务所及通力律师荣获:

- Chambers China Awards 2020 年度客户服务最佳律师事务所
- 2019、2020 年连续两年获评 China Law & Practice 杰出劳动与雇佣律师
- 2019、2020、2021 年连续三年获评 LEGALBAND 中国顶级律师榜单劳动法领域推荐律师

联系我们



辜鸿鹄

电话: +86 21 3135 8722

patrick.gu@linkslaw.com

© 通力律师事务所 2021

本出版物不代表通力律师事务所的法律意见或建议。我们明示不对任何依赖本出版物的任何内容而采取或不采取行动所导致的后果承担责任。我们保留所有对本出版物的权利。

如您有疑问, 或不希望收到我们的刊物, 请随时与我们联系。

联系邮箱: Publication@linkslaw.com

