



通力大合规动态-劳动与雇佣法

2022 年 11 月

上海 · 北京 · 深圳 · 香港 · 伦敦

LINKS
Law Offices
通力律师事务所

目录

热点聚焦

1. 《妇女权益保障法》修订发布, 强化女职工平等就业、生育待遇、防治性骚扰及劳动保护多项要求
2. 人社部、财政部等五部门联合印发《个人养老金实施办法》
3. 上海修订《上海市计划生育奖励与补助若干规定》, 重点完善育儿假

新规动态

1. 全国: 最高法、最高检、教育部联合发布《关于落实从业禁止制度的意见》
2. 北京: 基层快递网点可优先办理参加工伤保险
3. 上海: 发布《上海市妇女权益保障条例》

案例速递

1. 离职员工带走利用客户信息, 关联主体共同承担侵权责任
2. 外卖骑手深夜送餐途中猝死, 法院判决平台运营方公司承担赔偿责任

热点聚焦

1. 《妇女权益保障法》修订发布，强化女职工平等就业、生育待遇、防治性骚扰及劳动保护多项要求

2022 年 10 月 30 日，第十三届全国人大常委会第三十七次会议审议通过新修订的《妇女权益保障法》（“《妇保法》”），自 2023 年 1 月 1 日起施行。《妇保法》对妇女的政治权利、人身和人格权益、文化教育权益、劳动和社会保障权益、财产权益、婚姻家庭权益等各方面权益进行规定。本次《妇保法》修订对原条文作出了较大的修改和新增，在女职工权益保护方面有诸多重点值得用人单位关注。特别地，在劳动关系方面，《妇保法》修订的亮点包括：明确就业性别歧视的具体情形，将就业性别歧视纳入劳动保障监察范围；明确劳动（聘用）合同或服务协议中应当包含女职工权益保护相关内容；进一步完善预防和处置性骚扰制度机制；规定妇女权益保障公益诉讼、支持起诉制度等。此外，《妇保法》第四十八条规定了女职工劳动合同自动延续至产假结束，与《劳动法》和《劳动合同法》中女职工劳动合同自动延续至哺乳期结束不一致。对此，我们倾向性认为，从保护女职工权益的立法本意出发，此条款宜解读为强调保护孕期、产期女职工权益的保护，不应直接视为对哺乳期女职工解雇保护的排除。

2. 人社部、财政部等五部门联合印发《个人养老金实施办法》

近日，人社部、财政部等五部门印发《个人养老金实施办法》（“《办法》”），对个人养老金参加流程、资金账户管理、监督管理等内容具体规定。《办法》明确，个人养老金实行个人账户制，缴费完全由参加人个人承担，每年缴纳额度上限为 12000 元。参加人参加个人养老金，应在信息平台开立个人养老金账户。个人养老金资金账户封闭运行，参加人达到领取基本养老金年龄，或者完全丧失劳动能力、出国（境）定居、以及符合国家规定的其他情形，可以领取个人养老金。

3. 上海修订《上海市计划生育奖励与补助若干规定》，重点完善育儿假

近日，上海市政府发布修订后的《上海市计划生育奖励与补助若干规定》（“《规定》”）。《规定》修订后共二十条，主要围绕育儿假、独生子女父母年老时的计划生育奖励、独生子女伤残死亡一次性补助金等方面进行



修订。其中,《规定》明确,育儿假按照生育的子女数量累计计算天数;每年的育儿假从其子女出生之日起计算;育儿假一般应当在每个周期年内使用,可以连续使用,也可以分散使用。《规定》的颁布,给上海的用人单位在落实育儿假时遇到的疑惑给出了明确的意见,建议用人单位关注。

新规动态

1. 全国：最高法、最高检、教育部联合发布《关于落实从业禁止制度的意见》

2022 年 11 月 11 日，最高人民法院会同最高人民检察院、教育部发布《关于落实从业禁止制度的意见》（“《意见》”），自 2022 年 11 月 15 日起施行。《意见》按照最有利于未成年人的原则，依法严格执行犯罪人员从业禁止制度，旨在为切实保护未成年人提供强有力的司法保障。《意见》规定，教职员工实施性侵害、虐待等犯罪的，人民法院应当依法判决禁止其从事密切接触未成年人的工作。教职员工实施前述规定以外的其他犯罪，人民法院可以根据犯罪情况和预防再犯罪的需要，依照刑法判决禁止其自刑罚执行完毕之日或者假释之日起从事相关职业，期限为三年至五年；或者依照刑法对其适用禁止令。

2. 北京：基层快递网点可优先办理参加工伤保险

日前，北京市人力资源和社会保障局、北京市邮政管理局、国家税务总局北京市税务局联合印发《关于做好本市基层快递网点优先参加工伤保险工作的通知》（“《通知》”）。《通知》明确，对用工灵活、流动性大的基层快递网点，从事快递收寄、分拣、运输、投递、查询等服务的快递从业人员，可优先办理参加工伤保险。基层快递网点办理优先参加工伤保险实行实名按月缴费，个人不缴纳工伤保险费。目前，包括北京、上海在内的多个城市已陆续就基层快递网点优先参加工伤保险出台了政策性文件，未建立劳动关系的快递员可优先单独参加工伤保险已是大势所趋，具体政策落地有待进一步关注。

3. 上海：发布《上海市妇女权益保障条例》

为加强完善上海市妇女权益保障，紧随新修《妇保法》的脚步，上海市十五届人大常委会第四十六次会议表决通过《上海市妇女权益保障条例》（“《条例》”），将于 2023 年 1 月 1 日起施行。《条例》对妇女权益保障工作的指导思想、各项具体妇女权益和救济措施等都作出了明确和规范。在劳动和社会保障权益方面，《条例》指出，将性别歧视行为纳入劳动保障监察范围，用人单位侵害妇女劳动和社会保障权益的，人社部门可以联合工会、妇女联合会约谈用人单位，依法进行监督并要求其限期纠正。

案例速递

1. 离职员工带走利用客户信息，关联主体共同承担侵权责任

- 基本案情

原告 A 公司是从事进出口金属材料的企业，积累了大量客户信息，保持市场竞争优势。被告吴某系 A 公司前员工，任职期间原告 A 公司告知吴某保密事项，并对客户信息采取一定保密措施。被告 B 公司经营范围与原告相同，法定代表人暨本案被告黄某，是吴某的配偶。吴某离职后，以该公司名义向原告多个海外客户销售相同产品，金额达 1500 余万美元。原告提出诉讼请求：三被告立即停止侵害原告商业秘密的侵权行为，连带赔偿原告因其侵权行为遭受的经济损失 1361 万余元和合理费用 56 万元。

- 裁判要点

上海市徐汇区人民法院认为，客户信息符合不为公众所知悉、具有商业价值、经权利人采取相应保密措施这三项法定条件的，构成商业秘密。离职员工违反与原单位之间保守商业秘密义务的要求，使用在原单位任职期间掌握的客户信息，侵害了权利人的商业秘密，与关联主体共同承担侵权责任。经审理，一审法院判决三被告立即停止侵害原告享有的商业秘密并共同赔偿原告经济损失 450 万元、合理开支 25 万元。二审法院维持原判。

2. 外卖骑手深夜送餐途中猝死，法院判决平台运营方公司承担赔偿责任

- 基本案情

刘某是某平台一名外卖骑手，某日凌晨，刘某照常外出送餐，但送餐途中不幸突发疾病不幸身亡。刘某家属称，刘某出事时为深夜，只有外卖平台能够掌握到其详细位置，外卖平台作为雇主，有义务关注雇员的实时工作情况，外卖平台在发现订单异常时，应及时与送餐员取得联系、了解情况并施以救助，然而在刘某出现意外的

整个过程中，外卖平台未采取任何有效救助措施，导致刘某发病数小时无人发现并最终死亡，平台因此应承担赔偿责任。

庭审中，外卖平台辩称，其所运营的平台仅是信息服务平台，负责向配送员及配送公司提供信息，不参与招募和管理配送员。尽管平台可以掌握配送员的实时信息，但这并不是平台对配送员进行管理的依据，因此平台对刘某的死亡没有过错，不应承担责任。实际负责招募和管理刘某的某信息技术公司则辩称，刘某的工作时间、地点、接单选择等均由其自行决定，公司与刘某之间为合作关系或灵活就业关系，且公司已为其投保保险，不应再承担其他赔偿责任。

- **裁判要点**

北京市朝阳区法院经审理认为，信息技术公司与刘某间的法律关系符合雇佣关系的特征，某信息技术公司作为刘某的雇主，应当积极履行用工主体责任。本案中，刘某的工作时间为凌晨，作为用工方公司在配送工作量的调配、配送异常情况的发现和跟进处理，以及在配送人员配送过程中异常情况的掌握和及时救助上，均存在劳动保护措施不完善之处，刘某在配送过程中发病死亡，与其劳务活动存在直接内在联系，因此，某信息技术公司应对此承担主要责任。

就平台运营方公司而言，因其并未与刘某签订合同，也未对刘某进行劳务管理，不能认定刘某与其公司之间建立了劳务雇佣关系，因此平台运营方公司不需承担雇主责任。但运营方公司作为平台运营主体，对配送异常是可以及时发现、跟踪及处理的，但显然运营方公司在配送异常情况的处理机制上，以及将异常信息及时反馈给配送人员所属配送公司方面仍存在不完善之处，导致刘某的异常情况未能得到及时处理，因此平台运营方公司亦应当承担与其过错相应的责任。最终，法院认定刘某承担 10% 的责任、平台运营方公司承担 20% 的责任，某信息技术公司承担 70% 的责任。

通力律师事务所劳动法业务介绍

通力律师事务所为公司的商业需求提供高效的解决方案以及切实可行的劳动法合规建议。我们的服务范围包括为客户提供日常劳动雇佣法合规咨询培训; 就经济性裁员制定设计方案、参与现场谈判实施; 协助提供并购项目中的人员安置方案, 以及就罢工、停工以及其他集体行动提供现场支持和危机管理; 代表客户处理涉及违纪解除、奖金报酬支付等劳动纠纷的争议解决; 就白领犯罪、反腐败和反商业贿赂、反歧视、个人信息保护、商业秘密保护和竞业限制、股权激励、高管离职纠纷等方面提供法律意见, 并代表客户处理相关复杂争议纠纷。

通力律师事务所及通力律师荣获:

- The Legal 500 2023 年度中国区榜单重点推荐律所及特别推荐律师
- China Law & Practice Awards 2021 年度最创新律师事务所
- China Law & Practice Awards 2021 年度杰出劳动法律师事务所
- Chambers China Awards 2020 年度客户服务最佳律师事务所
- 2020、2019 年连续两年获评 China Law & Practice 杰出劳动与雇佣律师
- 2022、2021、2020、2019 年连续四年获评 LEGALBAND 中国顶级律师榜单劳动法领域推荐律师

联系我们



辜鸿鹄

电话: +86 21 3135 8722

patrick.gu@linkslaw.com

© 通力律师事务所 2022

本出版物不代表通力律师事务所的法律意见或建议。我们明示不对任何依赖本出版物的任何内容而采取或不采取行动所导致的后果承担责任。我们保留所有对本出版物的权利。

如您有疑问, 或不希望收到我们的刊物, 请随时与我们联系。

联系邮箱: Publication@linkslaw.com

