



通力大合规动态-劳动与雇佣法

2021 年 6 月



上海 · 北京 · 深圳 · 香港 · 伦敦

LINKS
Law Offices
通力律师事务所

目录

热点聚焦

1. 北京、上海相继调整 2021 年最低工资标准
2. 广州、深圳、浙江、江苏发布城镇单位就业人员年平均工资
3. 国务院: 鼓励有条件的地区探索开展 “育儿假” 试点

新规动态

1. 全国: 国家医保局就《医疗保障法(征求意见稿)》公开征求意见
2. 人社部等五部门: 全面推行中国特色企业新型学徒制并给予职业培训补贴
3. 广东: 就《人力资源市场条例(草案征求意见稿)》公开征求意见

案例速递

最高院公报案例: 女职工起诉公司招聘时性别歧视, 法院: 构成就业性别歧视, 侵犯劳动者平等就业权

热点聚焦

1. 北京、上海相继调整 2021 年最低工资标准

2021 年 8 月 1 日起, 北京市调整最低工资标准。其中, 月最低工资标准从 2,200 元调整到 2,320 元, 增加 120 元。非全日制从业人员小时最低工资标准为 25.3 元/小时, 非全日制从业人员法定节假日小时最低工资标准为 59 元/小时。

2021 年 7 月 1 日起, 上海市调整最低工资标准。月最低工资标准从 2,480 元调整到 2,590 元, 增加 110 元; 小时最低工资标准从 22 元调整到 23 元。

2. 广州、深圳、浙江、江苏发布城镇单位就业人员年平均工资

日前, 广州、深圳、浙江、江苏四省分别发布城镇单位就业人员年平均工资情况。其中, 广州市 2020 年城镇非私营单位就业人员年平均工资 130,110 元; 城镇私营单位就业人员年平均工资为 68,826 元。深圳市 2020 年城镇非私营单位就业人员年平均工资为 137,310 元; 城镇私营单位就业人员年平均工资为 74,597 元。浙江省 2020 年非私营单位从业人员年平均工资为 108,645 元; 私营单位从业人员年平均工资为 60,521 元。江苏省 2020 年城镇非私营单位就业人员年平均工资为 103,621 元; 城镇私营单位就业人员年平均工资为 63,830 元。

3. 国务院: 鼓励有条件的地区探索开展“育儿假”试点

近日, 为贯彻落实关于加强未成年人保护工作决策部署, 推动《未成年人保护法》等法律法规落地, 国务院发布《国务院未成年人保护工作领导小组关于加强未成年人保护工作的意见》(“《意见》”)。《意见》明确 25 条重点任务, 强化家庭监护责任被列为重点任务之一。《意见》提出在完善家庭监护支持政策中, 全面落实产假等生育类假期制度和哺乳时间相关规定, 鼓励有条件的地区探索开展育儿假试点。

新规动态

1. 全国: 国家医保局就《医疗保障法(征求意见稿)》公开征求意见

2021 年 6 月 15 日, 国家医疗保障局(“国家医保局”)发布关于《医疗保障法(征求意见稿)》(“《意见稿》”)公开征求意见的公告。《意见稿》旨在加快形成与医疗保障改革相衔接、有利于制度定型完善的法律法规体系。

《意见稿》共八章 70 条, 主要有筹资和待遇、基金管理、医药服务、公共管理服务、法律责任等内容。该《意见稿》的出台意味着我国首部医疗保障基本法即将出炉, 这部法律将对我国医疗保障事业高质量发展产生重大的积极影响。

2. 人社部等五部门: 全面推行中国特色企业新型学徒制并给予职业培训补贴

近日, 人社部等五部门联合发布《关于全面推行中国特色企业新型学徒制 加强技能人才培养的指导意见》(“《意见》”)。《意见》明确, 应以至少签订 1 年以上劳动合同的技能岗位新招用和转岗等人员为主要培养对象; 学徒培养目标以符合企业岗位需求的中级工、高级工及技师、高级技师为主。培养期限为 1-2 年, 特殊情况可延长到 3 年。《意见》指出, 对开展学徒培训的企业按规定给予职业培训补贴, 补贴标准由各市(地)以上人力资源社会保障部门会同财政部门确定, 学徒每人每年的补贴标准原则上 5,000 元以上, 补贴期限按照实际培训期限计算。

3. 广东: 就《人力资源市场条例(草案稿征求意见稿)》公开征求意见

近日, 为规范人力资源市场活动有序开展, 促进人力资源合理流动和优化配置, 广东人大网登出《广东省人力资源市场条例(草案稿征求意见稿)》(“《条例》”), 公开征求社会意见。《条例》规定, 人力资源服务机构不得为单位或者个人提供伪造证明材料、虚构劳动关系等服务办理社会保险业务。经营性人力资源服务机构违反该项规定的, 依照有关法律、法规和规章予以处罚。

案例速递

最高院公报案例：女职工起诉公司招聘时性别歧视，法院：构成就业性别歧视，侵犯劳动者平等就业权(本案为《最高人民法院公报》2021 年第 1 期公报案例)

- **基本案情**

梁某在取得中式烹调师三级 / 高级技能职业资格证书后，在招聘网站上看到 H 公司发布招聘厨房学徒的广告，该广告中并无明确性别要求，指定面试地点包括 M 酒楼处。梁某前往 M 酒楼应聘，填写了入职申请表，但 M 酒楼以当时厨房学徒一职已经招满为由，未进行面试。此后，M 酒楼在梁某应聘之后不足一月又继续在同一网站发布同一职位的招聘广告，并将招聘广告中的应聘条件中加以明确为“男性”。梁某认为其在应聘时遭到性别歧视，以此诉至法院。

- **裁判要点**

法院认为，M 酒楼无论在发布招聘广告中抑或是实际招聘过程中，均一直未对梁某的能力是否满足岗位要求进行审查，而是直接以梁某的性别为由多次拒绝梁某应聘，拒绝给予梁某平等的面试机会，已经构成了对女性应聘者的区别及排斥。该行为侵犯了梁某的平等就业的权利，构成了对梁某的性别歧视。

就业平等权不仅属于劳动者的劳动权利范畴，亦属劳动者作为自然人的人格权范畴。在招聘广告并未明确不招女性，对于并非不适宜女性从事的工作岗位，用人单位无不当理由仅因劳动者的性别而作出不合理的区别、限制以及排斥行为的，构成就业性别歧视，侵犯了劳动者的平等就业权。法院判决由 H 公司、M 酒楼连带赔偿梁某精神损失费 2,000 元；并于判决生效之日起十日内向梁某作出书面赔礼道歉。

通力律师事务所劳动法业务介绍

通力律师事务所为公司的商业需求提供高效的解决方案以及切实可行的劳动法合规建议。我们的服务范围包括为客户提供日常劳动雇佣法合规咨询培训; 就经济性裁员制定设计方案、参与现场谈判实施; 协助提供并购项目中的人员安置方案, 以及就罢工、停工以及其他集体行动提供现场支持和危机管理; 代表客户处理涉及违纪解除、奖金报酬支付等劳动纠纷的争议解决; 就白领犯罪、反腐败和反商业贿赂、反歧视、隐私保护、商业秘密保护和竞业限制、股权激励、高管离职纠纷等方面提供法律意见, 并代表客户处理相关复杂争议纠纷。

通力律师事务所及通力律师荣获:

- Chambers China Awards 2020 年度客户服务最佳律师事务所
- 2019、2020 年连续两年获评 China Law & Practice 杰出劳动与雇佣律师
- 2019、2020、2021 年连续三年获评 LEGALBAND 中国顶级律师榜单劳动法领域推荐律师

联系我们



辜鸿鹄

电话: +86 21 3135 8722

patrick.gu@linkslaw.com

© 通力律师事务所 2021

本出版物不代表通力律师事务所的法律意见或建议。我们明示不对任何依赖本出版物的任何内容而采取或不采取行动所导致的后果承担责任。我们保留所有对本出版物的权利。

如您有疑问, 或不希望收到我们的刊物, 请随时与我们联系。

联系邮箱: Publication@linkslaw.com

