



通力大合规动态-劳动与雇佣法

2021 年 10 月

上海 · 北京 · 深圳 · 香港 · 伦敦

LINKS
Law Offices
通力律师事务所

目 录

热点聚焦

1. 最高法公布七例医保骗保犯罪典型案例
2. 发改委等部门发布《关于推进儿童友好城市建设的指导意见》，倡导探索父母育儿假
3. 杭州整治社保代缴行为，要求社保缴纳“三统一”
4. 企业商业秘密保护：安踏发布通报，员工因盗用他人计算机权限秘密窃取保密信息被开除

新规动态

1. 全国：人社部就《社会保险基金行政监督办法(征求意见稿)》公开征求意见
2. 江苏：修订《江苏省工资支付条例》，对个别条款作出调整
3. 山东、吉林公布全省最低工资标准

案例速递

1. 北京：约定因履行竞业限制产生争议的仲裁诉讼期间不计入竞业限制期限的条款无效
2. 北京：社保部门对社保代缴行为作出稽核整改意见，公司不服起诉，法院：异地代缴社保违法

热点聚焦

1. 最高法公布七例医保骗保犯罪典型案例

近日，最高人民法院（“最高法”）发布人民法院依法惩处医保骗保犯罪七大典型案例，要求各级法院依法加大惩处医保骗保犯罪力度，为维护国家医疗保障制度健康发展提供司法保障。据报道，本次典型案例的发布，意在从多角度反映医保骗保犯罪的行为手段及其社会危害性，警示广大医保参保人员与医疗机构遵守法律法规。

2. 发改委等部门发布《关于推进儿童友好城市建设的指导意见》，倡导探索父母育儿假

近日，国家发改委等多部门联合印发《关于推进儿童友好城市建设的指导意见》（“《意见》”）。《意见》提到，国家支持发展普惠托育服务，鼓励支持企事业单位和社会组织、社区等提供普惠托育和婴幼儿照护服务，探索实施父母育儿假制度。在国家政策的大力倡导下，各地也积极探索出台地方育儿假规定。据了解，继贵州、四川、江西等地之后，海南近日也就新规征求意见，拟给予夫妻每天1小时育儿时间至子女3岁。

3. 杭州整治社保代缴行为，要求社保缴纳“三统一”

据悉，近期，杭州多家人力资源服务机构收到杭州市人社局通知，要求全面整改社保代缴行为，实现社保主体“三统一”（即保持劳动合同签署、社会保险缴纳、个税扣缴主体一致）。这意味着，继北京、广东、石家庄等多地提出“三统一”要求之后，杭州也开始着手推行施行“三统一”政策。对此，我们认为，从长远来看，企业实现社保完全合规是当前社保基金管理 with 社保征收改革背景下的必然趋势。我们建议企业密切关注政策动向，尽快根据企业实际情况做出相应调整，实现社保合规缴纳。

4. 企业商业秘密保护：安踏发布通报，员工因盗用他人计算机权限窃取公司保密信息被开除

近日，安踏集团通过其微信公众号“廉洁安踏”通报一起关于员工盗取公司商业秘密的事件。安踏集团通报称，“经法务部、审计监察部等部门介入调查后发现，宋某趁他人不备，利用他人权限为自己开通网盘权限，将集团零售体系人力的员工花名册、高管信息、各类总结汇报 PPT、零售培训课件等保密电子资料下载至个人硬盘，计划随其本人离职后带走，总容量约为 95G，给公司造成极大的泄密风险。”目前，安踏集团以宋某的行为严重违反《奖惩管理制度》予以开除处分。关于企业如何有效预防员工侵犯企业的商业秘密，可参见我们此前撰写的[《谍中谍——企业如何应对员工侵犯商业秘密？》](#)。

新规动态

1. 全国: 人社部就《社会保险基金行政监督办法(征求意见稿)》公开征求意见

为了保障社会保险基金安全, 规范社会保险基金行政监督, 人社部根据《社会保险法》及有关法律法规起草《社会保险基金行政监督办法(征求意见稿)》(“《办法》”), 向社会公开征求意见。值得注意的是, 《办法》明确了用人单位、个人以欺诈、伪造证明材料或者其他手段骗取社会保险待遇的具体情形。同时, 《办法》规定, 用人单位、个人存在欺诈、伪造证明材料或者其他手段骗取社会保险待遇的, 但尚未领取社会保险待遇的, 社会保险经办机构应当清退其办理的社会保险业务, 由人力资源社会保障行政部门处一千元以下罚款。

2. 江苏: 修订《江苏省工资支付条例》, 对个别条款作出调整

近期, 江苏人大网公布了最新修改的《江苏省工资支付条例》(“《条例》”), 自公布之日起施行。总体来看, 本次《条例》并未对条文内容做过多修改, 主要是结合国家相关政策对个别条款作出了调整。其中, 《条例》第五十三条对于责令改正后仍逾期不支付劳动者工资的, 企业应承担应付金额 50%至 100%的赔偿金。此外, 《条例》明确了加班加点工资、劳动者工资低于当地最低工资标准的差额部分也应按时支付, 进一步保护劳动者的权益。

3. 山东、吉林公布全省最低工资标准

近日, 山东省调整最低工资标准, 2021 年 10 月 1 日起, 山东省月最低工资标准调整为 2,100 元。同时, 吉林省也于近日调整最低工资标准, 明确长春市市区月最低工资标准为 1,880 元, 执行期为 2021 年 12 月 1 日至下一个调整日。

案例速递

1. 北京：约定因履行竞业限制产生争议的仲裁诉讼期间不计入竞业限制期限的条款无效

● 基本案情

马某入职北京某科技公司，双方签订《不竞争协议》约定：“竞业限制期限从乙方离职之日开始计算，最长不超过 12 个月。...上述竞业限制期限应将仲裁和诉讼的审理期限扣除；即乙方应履行竞业限制义务的期限，在扣除仲裁和诉讼审理的期限后，不应短于上述约定的竞业限制月数。”后双方劳动合同到期终止。公司以要求确认马某违反竞业限制义务并双倍返还竞业限制补偿金、继续履行竞业限制义务、赔偿损失等提起劳动仲裁。

● 裁判要点

北京一中院认为，关于竞业限制期限应扣除仲裁和诉讼的审理期限的约定，对于劳动者一方，如果劳动者因履行竞业限制约定与公司发生争议，依照协议约定，仲裁及诉讼审理期间劳动者仍需履行竞业限制义务，即出现竞业限制期限被延长的结果。而对于用人单位一方，该协议使得公司无需与劳动者进行协商，即可通过提起仲裁和诉讼的方式单方地、变相地延长竞业限制期限，一定程度上免除了其法定责任。综上，法院认为，竞业限制期限应将仲裁和诉讼的审理期限扣除的约定，属于用人单位免除其法定责任、排除劳动者权利的情形，应属无效约定。

2. 北京：社保部门对社保代缴行为作出稽核整改意见，公司不服起诉，法院：异地代缴社保违法

● 基本案情

员工胡某向北京朝阳区社保中心投诉，反映其用人单位未为其在北京(公司注册地)缴纳 2009 年 8 月至 2018 年 8 月期间的社保。公司主张其是根据员工的意愿，委托某人力资源公司在济南市为胡某缴纳了



五险一金。后社保中心作出《稽核整改意见书》，要求公司补缴胡某 2009 年 8 月至 2018 年 8 月期间的社保。公司不服，向人社局提出行政复议申请，后提起行政诉讼。

- **裁判要点**

一审法院认为，公司与胡某存在劳动关系，故公司应在公司注册地北京市朝阳区为胡某参加社会保险。现公司未依法在其注册地为胡某缴纳相应社会保险，社保中心对此作出稽核整改结果并无不当。北京三中院认为，公司未依法在其社会保险登记地北京市朝阳区为胡某缴纳该期间的社会保险，违反《社会保险法》等法律规定。公司委托其他单位为胡某在济南市缴纳社会保险，不能取代其在其社会保险登记地依法应当承担的社会保险费缴纳义务。

通力律师事务所劳动法业务介绍

通力律师事务所为公司的商业需求提供高效的解决方案以及切实可行的劳动法合规建议。我们的服务范围包括为客户提供日常劳动雇佣法合规咨询培训; 就经济性裁员制定设计方案、参与现场谈判实施; 协助提供并购项目中的人员安置方案, 以及就罢工、停工以及其他集体行动提供现场支持和危机管理; 代表客户处理涉及违纪解除、奖金报酬支付等劳动纠纷的争议解决; 就白领犯罪、反腐败和反商业贿赂、反歧视、隐私保护、商业秘密保护和竞业限制、股权激励、高管离职纠纷等方面提供法律意见, 并代表客户处理相关复杂争议纠纷。

通力律师事务所及通力律师荣获:

- Chambers China Awards 2020 年度客户服务最佳律师事务所
- 2019、2020 年连续两年获评 China Law & Practice 杰出劳动与雇佣律师
- 2019、2020、2021 年连续三年获评 LEGALBAND 中国顶级律师榜单劳动法领域推荐律师

联系我们



辜鸿鹄

电话: +86 21 3135 8722

patrick.gu@linkslaw.com

© 通力律师事务所 2021

本出版物不代表通力律师事务所的法律意见或建议。我们明示不对任何依赖本出版物的任何内容而采取或不采取行动所导致的后果承担责任。我们保留所有对本出版物的权利。

如您有疑问, 或不希望收到我们的刊物, 请随时与我们联系。

联系邮箱: Publication@linkslaw.com

