



通力大合规动态-劳动与雇佣法

2021 年 11 月

上海 · 北京 · 深圳 · 香港 · 伦敦

LINKS
Law Offices
通力律师事务所

目录

热点聚焦

1. 全国多地增设育儿假、延长生育假汇总表
2. 北京发布 2021 年劳动人事争议仲裁十大典型案例
3. 深圳、广州上调最低工资标准为 2,360 元、2,300 元
4. 企业反腐合规动向: 小米、名创优品公布 2021 年第三季度违规违纪事件查处情况

新规动态

5. 全国: 基本劳动标准法草案有望 2022 年提请审议
6. 全国: 三部门联合印发医疗机构工作人员廉洁从业九项准则
7. 广州: 《广州市计划生育奖励和特别扶助办法》征求意见

案例速递

员工轻信 QQ 被骗导致公司遭受 200 万损失, 法院判决赔偿 55 万

热点聚焦

1. 全国多地增设育儿假、延长生育假汇总表

日前, 已有 20 个省市公布了当地的人口计生条例修正案, 提出了延长生育假、增设“育儿假”等措施, 进一步明确三孩政策的落地执行。各地关于婚育的假期规定主要如下表:

地区	延长生育假	育儿假(3 周岁前)	陪产假
上海	60 日	夫妻各 5 日	10 日
北京	60 日	夫妻各 5 日	15 日
浙江	60 日 1 孩、90 日 2 孩和 3 孩	夫妻各 10 日	15 日
广东	80 日	夫妻各 10 日	15 日
江苏	30 日	具体办法由省政府制定	15 日
重庆	80 日	一方休至 1 周岁或夫妻各 5-10 日 (6 周岁前)	20 日
天津	60 日	夫妻各 10 日	15 日
湖南	60 日	夫妻各 10 日	20 日
辽宁	60 日	夫妻各 10 日	20 日
安徽	60 日	夫妻各 10 日(6 周岁前)	30 日
河北	60 日 1 孩、60 日 2 孩、90 日 3 孩	夫妻各 10 日	15 日
四川	60 日	夫妻各 10 日	20 日
山西	60 日	夫妻各 15 日	15 日
江西	90 日	夫妻各 10 日	30 日
贵州	60 日/60 days	夫妻各 10 日	15 日
湖北	60 日/60 days	夫妻各 10 日	15 日

黑龙江	180 日含产假	夫妻各 10 日	15 日
甘肃	180 日含产假	夫妻各 15 日	30 日
吉林	1 年经单位同意	支持设立	具体办法由 省政府制定
青海	90 日	夫妻各 15 日	15 日

2. 北京发布 2021 年劳动人事争议仲裁十大典型案例

近日,北京市人力资源和社会保障局发布 2021 年劳动人事争议仲裁十大典型案例,并进行了释法分析及风险提示。典型案例涉及加班费、新就业形态劳动关系认定、规章制度制定、竞业限制、“三期”女职工权益保护、解除劳动合同、解除聘用合同等类型。本次典型案例对于北京企业合法进行劳动用工管理具有重要参考意义。

3. 深圳、广州上调最低工资标准为 2,360 元、2,300 元

近日,广东省发布《关于调整我省最低工资标准的通知》,从 2021 年 12 月 1 日起,对全省全日制就业劳动者月最低工资标准进行调整。此次调整仍保持四类标准,其中广州、深圳执行一类标准,广州市调整为 2,300 元/月,深圳市调整为 2,360 元/月。值得注意的是,在深圳与广州,最低工资标准包括劳动者个人应当缴纳的社会保险费与个人所得税。

4. 企业反腐合规: 小米、名创优品公布 2021 年第三季度违规违纪事件查处情况

日前,小米集团发布 2021 年第三季度案件通报,称共查处 28 起违规违纪案件,全员内部通报 4 起移送司法案件,多人被依法处理。违规问题主要集中在非国家工作人员受贿、职务侵占、合作商诈骗等方面。名创优品发布通报,称 2021 年 10 月公司共查获 29 起违规事件,共计问责 26 人,劝退 8 人。涉及的违规问题主要集中在失职,舞弊,挪用、侵占问题。

新规动态

1. 全国：基本劳动标准法草案有望 2022 年提请审议

鉴于我国目前的劳动基准立法属于分散式立法体例，相关规定散见于法律法规、行政规章及政策性文件中，已不能满足现阶段经济社会发展需要。对此，全国人大社会建设委员会围绕完善工作时间、统筹休息休假、健全最低工资等方面开展了基础研究。基本劳动标准立法已列入十三届全国人大常委会立法规划，拟于 2022 年提请全国人大常委会会议审议。

2. 全国：三部门联合印发医疗机构工作人员廉洁从业九项准则

近期，国家卫生健康委等三部门发布《医疗机构工作人员廉洁从业九项准则》（“《九项准则》”），对医疗机构工作人员提出廉洁从业基础性要求。国家卫健委明确要求各级各类医疗机构应将《九项准则》纳入执业培训教育活动，将医疗卫生人员贯彻执行《九项准则》情况作为重点考核内容并与个人待遇相挂钩，并要求各级卫生健康行政部门依据《九项准则》建立常态化监督机制、严厉查处违反准则的行为。关于《九项准则》的具体分析，请参见我们撰写的[《亮剑医疗腐败——简析〈医疗机构工作人员廉洁从业九项准则〉》](#)。

3. 广州：《广州市计划生育奖励和特别扶助办法》征求意见

近日，广州市卫健委发布了《广州市计划生育奖励和特别扶助办法(征求意见稿)》（“《办法》”），公开征求社会意见。《办法》提出，独生子女父母计划生育奖励金按每人每月 150 元的标准发放。计划生育家庭特别扶助金，独生子女死亡的家庭，按每人每月 1,100 元的标准发放，独生子女伤病残的家庭，按每人每月 780 元的标准发放。

案例速递

员工轻信 QQ 被骗导致公司遭受 200 万损失, 法院判决赔偿 55 万

- 基本案情

张某入职 D 公司, 任职财务出纳。某日, 张某接到自称合作单位代表赵某的电话, 赵某将张某加入一个三人的 QQ 群, 群里另一人的 QQ 名称为“储某”(储某系 D 公司的法定代表人), 赵某称自己将合同款汇错至“储某”个人账户, 要求张某将汇错的 200 万元从公司对公账户上返还, 张某遂向赵某所在公司汇款总计 200 万元。张某汇款成功后, 储某发现账户信息变动后与张某核实, 才发现被骗, 立即报警。D 公司申请劳动仲裁要求张某承担全部损失赔偿责任。

- 裁判要点

法院审理认为, 劳动者在履行合同过程中因重大过失给用人单位造成经济损失的, 应予适当赔偿。虽然案涉 D 公司的损失系涉嫌网络诈骗而产生, 但张某作为一名具有专业的财会知识以及一定从业经验的专业财务人员, 未完全尽到与其专业、职业规范相对等的注意和审慎义务, 缺乏必要的职业警惕, 过于轻信网络陌生人, 未经核实即仓促转款 200 万元的轻率行为, 导致 D 公司的巨大损失, 其存在重大过失。但 D 公司要求张某就损失承担全部赔偿责任, 于法无据, 且 D 公司在财务管理制度的施行上亦存在一定疏漏, 亦应自行承担部分损失。法院综合考量张某过错大小、损害后果等因素, 酌定张某承担 D 公司损失 55 万元。

通力律师事务所劳动法业务介绍

通力律师事务所为公司的商业需求提供高效的解决方案以及切实可行的劳动法合规建议。我们的服务范围包括为客户提供日常劳动雇佣法合规咨询培训；就经济性裁员制定设计方案、参与现场谈判实施；协助提供并购项目中的人员安置方案，以及就罢工、停工以及其他集体行动提供现场支持和危机管理；代表客户处理涉及违纪解除、奖金报酬支付等劳动纠纷的争议解决；就白领犯罪、反腐败和反商业贿赂、反歧视、个人信息保护、商业秘密保护和竞业限制、股权激励、高管离职纠纷等方面提供法律意见，并代表客户处理相关复杂争议纠纷。

通力律师事务所及通力律师荣获：

- Chambers China Awards 2020 年度客户服务最佳律师事务所
- 2021、2020、2019 年连续三年获评 LEGALBAND 中国顶级律师榜单劳动法领域推荐律师
- 2020、2019 年连续两年获评 China Law & Practice 杰出劳动与雇佣律师

联系我们



辜鸿鹄

电话: +86 21 3135 8722

patrick.gu@linkslaw.com

© 通力律师事务所 2021

本出版物不代表通力律师事务所的法律意见或建议。我们明示不对任何依赖本出版物的任何内容而采取或不采取行动所导致的后果承担责任。我们保留所有对本出版物的权利。

如您有疑问，或不希望收到我们的刊物，请随时与我们联系。

联系邮箱: Publication@linkslaw.com

